

## **RUGE – CIN**

### **Segundo Encuentro CPRES CENTRO**

#### **“Género y Universidad”**

**en articulación con CPRES NCUYO**

### **Universidad Nacional de Río Cuarto**

*Río Cuarto, 29 de noviembre de 2019*

#### **Fundamentos**

El Primer Encuentro “Género y Universidad” de CPRES Centro de la Red RUGE – CIN, realizado en la ciudad de Paraná el 14 de junio de este año, se construyó a través del trabajo conjunto y solidario de las universidades que constituyen la región y el esfuerzo de las compañeras de la UNER que asumieron el desafío de la organización. La experiencia del encuentro abrió nuevos caminos de debate y promoción de líneas de acción para un abordaje multidimensional en el (re)conocimiento de las voluntades comprometidas con la agenda, la cual se vertebra en torno a la erradicación de las violencias y la discriminación por razones de género y la construcción colectiva de políticas de igualdad en los ámbitos universitarios. De los registros de los talleres del Primer Encuentro se rescata el consenso general de valorización de los encuentros, la posibilidad de escucharnos y poder pensar/imaginar/crear una plataforma de acción inter e intrauniversidades que se fortalezca más allá de los voluntarismos, y se concrete en propuestas de acción y elaboración de herramientas para propender universidades libres de violencia de género y discriminación. Las conclusiones de los registros de los talleres realizados en el Primer Encuentro, serán socializados en este Segundo Encuentro, constituyendo un insumo para avanzar en el trabajo a realizar.

En la idea de fortalecimiento de redes, este Segundo Encuentro de la región CPRES Centro, Red RUGE –CIN, inaugura la instancia de articulación con CPRES NCuyo. Tenemos la convicción de que el trabajo mancomunado desde experiencias y saberes localizados fortalece y enriquece la construcción de políticas para las nuevas universidades del siglo XXI sobre la base del respeto, la equidad y la sororidad.

#### **Organización del evento**

En este Segundo Encuentro, se propone trabajar respecto de dos ejes centrales:

- **Situaciones de violencia de género en los ámbitos universitarios.** En este eje se habilitan dos espacios distintos de trabajo:

Taller 1.- Clínica de Casos.

Taller 2.- Violencia de género y discriminación en la universidad: Estrategias de intervención y articulaciones.

- **Transversalización de perspectiva de género en los ámbitos universitarios.** En este eje se proponen los siguientes talleres:

Taller 3.- Extensión e Investigación con perspectiva de género.

Taller 4.- Planes de estudios y formación disciplinar ante la *ceguera de género*.

Taller 5.- La “Ley Micaela” y su implementación en las universidades.

Taller 6.- La participación del claustro de estudiantes en la incorporación de la perspectiva de género en los ámbitos universitarios.

Taller 7.- Información y difusión de las políticas de Igualdad y de Protocolos al interior de las comunidades universitarias.

Los talleres de los distintos ejes se realizarán el día 29 de noviembre de 2019 desde las 9 hs. hasta las 18 hs. en la Universidad Nacional de Río Cuarto, Provincia de Córdoba.

### **Inscripciones**

Las mismas se receptorán hasta el día 20 de noviembre a través del siguiente Link:  
[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc65GUX3EJauy\\_2k\\_zVNaqUSPkpHqnepyHycAXgdXxuuF5cHA/viewform?vc=0&c=0&w=1](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc65GUX3EJauy_2k_zVNaqUSPkpHqnepyHycAXgdXxuuF5cHA/viewform?vc=0&c=0&w=1)

### **CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES**

Acreditaciones: de 8:30 a 10:00 hs.

Apertura del Encuentro: 9 hs.

### **TALLERES DE LA MAÑANA (10:00 a 13:00 hs.)**

**Eje: Situaciones de violencia de género en los ámbitos universitarios.**

Taller 1: **Clínica de Casos**

Podrán participar en la misma los equipos técnicos profesionales de intervención de los protocolos frente a casos de violencia de género de las universidades que integran el CPRES Centro y CPRES NCuyo. Para participar en este taller, cada equipo tendrá que completar un formulario en el que se consignará un caso testigo para trabajar in situ (para la presentación de casos). El Link correspondiente al formulario estará disponible entre el 28 de octubre y el 15 de noviembre y será informado en segunda circular.

De los casos enviados se seleccionarán 4 casos que se expondrán en el Taller de la mañana. Para ello se conformará una comisión de selección de casos presentados al momento de la inscripción.

### **Eje “Transversalización de perspectiva de género en los ámbitos universitarios”**

#### **Taller 3: Extensión e Investigación con perspectiva de género**

Diagnóstico de su situación en las universidades públicas de Cpres Centro y NCuyo. Centros de investigación y/o estudios de Género en las universidades. Su vinculación con los Equipos de Protocolos. Estrategias para la incorporación de la perspectiva de género en las líneas prioritarias de cada universidad. Posibles estrategias para la generación de redes entre facultades/universidades para la presentación de proyectos de investigación y/o extensión conjuntos a través de Convenios de colaboración, protocolos de trabajo, actas-acuerdo. Articulaciones entre proyectos de investigación, extensión y posgrado.

#### **Taller 4: Planes de estudios y formación disciplinar ante la *ceguera de género*.**

Diagnóstico de la situación en las universidades públicas de Cpres Centro y NCuyo. Por la mañana se propone trabajar, en la medida de lo posible, en grupos según los campos del saber: Ciencias Humanas y Sociales; Ingenierías; Ciencias Exactas y Naturales; Agronomía y Veterinaria; Derecho, a los efectos de identificar la incorporación de la perspectiva de género en planes de estudios, cátedras, seminarios, cátedras abiertas y otros espacios curriculares.

#### **Taller 5: La “Ley Micaela” y su implementación en las universidades**

Diagnóstico de la situación en las universidades públicas de Cpres Centro y NCuyo: Universidades que han adherido a su aplicación a través de Consejos Superiores. Ejes fundamentales a considerar en los cursos de capacitación. Modalidades de aplicación en desarrollo, proyectos a desarrollar. Articulación con las asociaciones gremiales universitarias. Materiales disponibles y por construir. Unidades a cargo y equipos disponibles en cada universidad.

### **TALLERES DE LA TARDE (15:00 a 18 hs)**

**Eje: Situaciones de violencia de género en los ámbitos universitarios.**

**Taller 2: Violencia de género y discriminación en la universidad: Estrategias de intervención y articulaciones.**

Actores intervinientes más allá de los equipos Técnicos de Atención. Articulaciones entre los mismos. Imaginarios que emergen en torno al abordaje de las situaciones. Acompañamiento a los equipos Técnicos de Atención. Modalidades de intervención que no implican denuncia. Alcances y sentidos de la denuncia en los ámbitos universitarios. Qué estrategias se ponen en acción cuando hablamos de acompañamiento y la confidencialidad.

Estrategias para el relevamiento de datos. Construcción de estadísticas. Actores sociales que intervienen en el proceso de relevamiento de datos. Experiencias realizadas. Utilización de los datos para la construcción de políticas de género en las universidades: licencias por violencia de género, paridad de género, incorporación de lenguaje inclusivo, construcción de espacios institucionales con perspectiva de género.

**Eje “Transversalización de la perspectiva de género en los ámbitos universitarios”**

**Taller 4: Planes de estudios y formación disciplinar ante la *ceguera de género***  
(Continuación taller de la mañana)

Cómo incorporar la perspectiva de género en planes de estudios disímiles entre sí. Incorporación de la ESI: Cómo, en qué momentos de la trayectoria curricular. Estrategias para la incorporación de las epistemologías feministas postcoloniales. Estrategias de vinculación con las Secretarías Académicas y comisiones curriculares de carreras. Estrategias para la formación en perspectiva de género en la práctica docente. Políticas para el Ingreso, permanencia y egreso de las diversidades sexuales.

**Taller 6: La participación del claustro de estudiantes en la incorporación de la perspectiva de género en los ámbitos universitarios**

Demandas y expectativas del claustro de estudiantes en la incorporación de perspectiva de género en los ámbitos universitarios. Modalidades y obstáculos de las organizaciones estudiantiles para la participación activa en relación a la construcción y aplicación de políticas universitarias con perspectiva de género.

**Taller 7: Información y difusión de las políticas de Igualdad y de Protocolos al interior de las comunidades universitarias.**

Estrategias para la difusión de políticas de Igualdad al interior de las comunidades universitarias. Actores y canales de difusión. Socialización de los protocolos: de una guía de procedimientos a una plataforma de acción colectiva en defensa de los derechos y en la construcción de universidades libres de violencia y discriminación.

**ASAMBLEA DE CIERRE:** 18 hs

Las certificaciones de asistencia serán otorgadas por la Universidad Nacional de Río Cuarto y la Red RUGE – CIN y entregadas al finalizar la jornada de trabajo.

**Actividad gratuita**

Por consultas podrán enviar mail a: [unrc.encuentro.gyu@gmail.com](mailto:unrc.encuentro.gyu@gmail.com)