Universidad Nacional de Rosario

Facultad de Ciencias Médicas

Escuela de Enfermería

Maestría en Administración y Gestión de Servicios de Enfermería

2023

Desarrollo de Recursos Humanos en Enfermería

**Docentes:** Dr. Carlos A. Lepez

 Dr. Daniel Gutierrez Raina

**Total de horas del seminario** 35 horas

Horas teóricas 18 horas

Horas prácticas de auto gestión 12 horas

Presentación oral del trabajo final integrador 6 horas y cierre del seminario en forma presencial en la Escuela de Enfermería de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Rosario

1. **Descripción del Seminarios**

En este seminario el maestrando analiza la situación de los recursos humanos para la salud en las América y la dinámicas de los recursos humanos, según modelos teóricos. Revisa y discute las políticas de salud pública y mandatos internacionales que determinan el presente y futuro de los recursos humanos para la salud y concluye contextualizando la situación, tendencias y perspectivas de los recursos humanos en enfermería en Argentina a fin de definir prioridades de desarrollo

1. **Objetivo General**

El seminario de Desarrollo de Recursos Humanos en Enfermería brindará herramientas para el análisis de la situación actual y desarrollar propuestas sustentables y eficientes para la mejora de los servicios de enfermería en los diferentes niveles de atención en Instituciones Públicas y Privadas.

**2.1 Objetivos Específicos**

Aplicar modelos de planificación y gestión de los servicios de enfermería en los diferentes niveles de atención de gestión pública y privada.

Aplicar modelos y teorías de los recursos humanos en enfermería en la fundamentación que sustenta el trabajo en las distintas dimensiones del cuidado.

Conocer las normativas legales, sanitarias que respaldan los deberes y derechos del recurso humano de enfermería

Desarrollar una actitud crítica, flexible en valores éticos disciplinar e interdisciplinar.

1. **Contenidos**

3.1 Planificación estratégica de los recursos humanos en Enfermería

<https://iah.salud.gob.ar/doc/Documento177.pdf>

<https://iris.paho.org/bitstream/handle/10665.2/51595/9275326223_spa.pdf?seq>

<https://www.enfermeria21.com/revistas/aladefe/articulo/198/entrevista-a-silvina-malvarez/>

3.2 Políticas y programas de desarrollos humanos

<https://fhu.unse.edu.ar/silvia.pdf>

[http://bvs.escenf.unam.edu.ar/wp-content/ uploads/2017/04/11\_politicas\_decenio2000.pdf](http://bvs.escenf.unam.edu.ar/wp-content/%20uploads/2017/04/11_politicas_decenio2000.pdf)

<https://siteal.iiep.unesco.org/sites/default/files/sit_accion_files/10008.pdf>

3.3 Teorías de conflicto. Fuentes, tipos. Prevención y resolución de conflictos.

http://El%20Conflicto%20Laboral%20perspectivas%20y%20dimensiones.pdf

<https://www.zendesk.com.mx/blog/que-es-un-conflicto-laboral/>

<https://blog.sodexo.co/conflictos-laborales-frecuentes-como-resolverlos>

[file:///C:/Users/Samsung/Downloads/wcms\_337941.pdf](file:///C%3A/Users/Samsung/Downloads/wcms_337941.pdf)

3.4 Humanización del proceso del cuidado y del proceso laboral

3.5 Programación de plantillas de enfermería para la optimización de la productividad.

3.6 Evaluación del personal

3.7 Legislación sanitaria, legislación laboral, marcos conceptuales y jurídicos vigentes.

* 1. Problemáticas relacionadas a los criterios de responsabilidad civil y penal
1. **Criterios de aprobación**

4.1 Asistencia al 75% de las actividades teóricas

4.2 Entrega del 100% de las actividades prácticas

4.3 Elaboración de un portafolio conteniendo las actividades prácticas individuales y grupales planificadas para el seminario.

4.4 Presentación escrita y oral en grupo de dos maestrando sobre una planificación y/o gestión desarrollada de las temáticas propuesta y que implemento o planifica implementar en el área de trabajo del/los maestrando/s